Hoe werkt het toelatingsstelsel?
De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) introduceert een toelatingsplicht voor uitleners. Zonder toelating of ontheffing mag een bedrijf geen werknemers ter beschikking stellen.

Aanvraag bij de NAU

Uitleners vragen een toelating aan bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU). Bij de aanvraag moet het bedrijf aantonen dat zij voldoet aan de wettelijke eisen. Onderdeel daarvan is onder meer een inspectierapport van een door de NAU aangewezen inspectie-instelling.

Voorwaarden voor toelating

Om toegelaten te worden en te blijven, moet een uitlener voldoen aan eisen op het gebied van:

- correcte loonbetaling;
- naleving van arbeidswetgeving;
- juiste administratie en registratie;
- betrouwbaarheid van bestuurders.

Uitleners worden periodiek gecontroleerd door inspectie-instellingen. Deze instellingen zijn opgenomen in een openbaar register.

Openbaar register

De NAU houdt een openbaar register bij. Dit register is gratis in te zien. Hierin staan bedrijven die:

- zijn toegelaten;
- een ontheffing hebben;
- onder de overgangsregeling vallen.

Schorsen en intrekken

Voldoet een bedrijf niet (meer) aan de voorwaarden van de Wtta? Dan kan de NAU de toelating schorsen of intrekken. Bij een schorsing mag het bedrijf tijdelijk geen nieuwe werknemers ter beschikking stellen. Het bedrijf krijgt de kans om tekortkomingen te herstellen. Bij ernstige of structurele overtredingen kan de NAU de toelating intrekken. Het bedrijf mag dan geen werknemers meer uitlenen.

Ontheffing

In sommige gevallen kan een bedrijf een ontheffing krijgen van de toelatingsplicht. De wet bepaalt wanneer dat mogelijk is. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de aard en omvang van de werkzaamheden en het risico op misstanden.

Toezicht en handhaving

Vanaf 1 januari 2028 ziet de Nederlandse Arbeidsinspectie toe op naleving van de toelatingsplicht. Overtreding kan leiden tot boetes en andere maatregelen.

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) zorgt ervoor dat bedrijven alleen nog werknemers mogen uitlenen als zij daarvoor een toelating hebben. Met deze wet wil de overheid misstanden op de uitleenmarkt tegengaan en zorgen voor een eerlijker speelveld. De wet treedt op 1 januari 2027 in werking. Vanaf 1 januari 2028 gaat de Nederlandse Arbeidsinspectie handhaven op deze toelatingsplicht.
Wilt u meer weten over waarom deze wet is ingevoerd? Ga naar de pagina 'Waarom een nieuw toelatingsstelsel?'.

Wat verandert er met de Wtta?

Met de invoering van de Wtta:

- geldt een toelatingsplicht voor uitleners;
- geldt een controleplicht voor inleners;
- komt er een openbaar register met toegelaten uitleners en aangewezen inspectie-instellingen;
- worden uitleners vooraf en periodiek getoetst door inspectie-instellingen;
- wordt het toezicht op de uitleenmarkt versterkt.

De Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt beoordeelt aanvragen en houdt toezicht op het stelsel. Lees meer over hoe het toelatingsstelsel werkt.

Voor wie geldt de Wtta?

De wet geldt voor uitleners. Dat zijn bedrijven die tegen vergoeding werknemers ter beschikking stellen om onder toezicht en leiding van een ander werk te verrichten. Dat betreft onder meer:

- uitzendbureaus;
- detacheerders;
- payrollbedrijven;
- bedrijven die incidenteel personeel uitlenen.

De wet geldt ook voor inleners. Dat zijn bedrijven die personeel inlenen.

Wat zijn de verschillen tussen het vrijwillige SNA-keurmerk en de wettelijke toelatingsplicht?

Op dit moment bestaat er het vrijwillige SNA-keurmerk voor uitleners. Met de invoering van Wtta verandert dit. Dan wordt een wettelijke toelating verplicht voor uitleners. Hieronder staan de verschillen.

Nu: vrijwillig SNA-keurmerk

- Het SNA-keurmerk is vrijwillig en toetst vooral de financiële en administratieve betrouwbaarheid van een onderneming.
- Iedereen kan een uitzendbureau beginnen. U heeft geen vergunning of toestemming nodig; inschrijving bij de Kamer van Koophandel is voldoende.
- Inleners mogen met alle uitleners zaken doen.

Straks: wettelijke toelatingsplicht (Wtta)

- Het normenkader van de Wtta is verplicht en toetst niet alleen financiële en administratieve betrouwbaarheid, maar ook of een onderneming goed en verantwoord omgaat met werknemers.
- Uitleners mogen alleen personeel uitlenen als zij een toelating of een ontheffing hebben.
- Uitleners moeten vooraf aantonen dat zij aan het normenkader voldoen.
- Er komt periodiek toezicht en controle.
- Uitleners moeten een waarborgsom van € 100.000 storten.
- Uitleners moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren.

Verplichtingen voor inleners

Ook voor inleners veranderen er regels:

- Zij mogen alleen samenwerken met een toegelaten uitlener of een uitlener met ontheffing. Vanaf 1 juli 2027 kunnen zij in het openbare register controleren of een uitlener is toegelaten, een ontheffing heeft of onder de overgangsregeling valt.
- Zij hebben een administratieplicht: zij moeten vastleggen welke werknemers zij van welke uitlener hebben ingeleend.

Daarnaast krijgt de Arbeidsinspectie met de Wtta extra mogelijkheden om te handhaven op de toelatingsplicht.0