NBBU fase 1

NBBU fase 1 geldt gedurende de eerste 26 gewerkte weken. Voor de telling van de weken maakt het niet uit hoeveel uren in de week je werkt. Het gaat dus alleen om het aantal weken dat je werkt. In fase 1 geldt het uitzendbeding: als je niet werkt, ontvang je geen loon. Bovendien ontvang je alleen loon over de gewerkte uren.

NBBU fase 2

Na fase 1 ga je automatisch door naar NBBU fase 2. Deze fase duurt 52 gewerkte weken. Ook in fase 2 is het uitzendbeding meestal van toepassing. Bij een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van 26 weken of langer, begint de telling van de gewerkte weken opnieuw in fase 1.

Regels NBBU fase 1 en 2

NBBU fase 1 en 2 hebben dezelfde regels. Jij hebt in beide fasen dezelfde rechten en plichten, pas vanaf fase 3 verandert dit. In NBBU fase 1 en 2 heb je als uitzendkracht bijna altijd een overeenkomst met uitzendbeding. Dit houdt in dat je een opzegtermijn van één werkdag hebt. Je kunt dus stoppen wanneer je wilt. Maar de werkgever kan de overeenkomst ook per direct beëindigen, wanneer je ziek wordt eindigt dit bijvoorbeeld ook per direct.

Er zijn ook andere afspraken die in NBBU fase 1 en 2 gelden, hieronder vind je de meest relevante regels voor jou:

- Je krijgt altijd loon op basis van de inlenersbeloning.
- In NBBU fase 1 geldt er geen opzegtermijn voor het uitzendbureau. In NBBU fase 2 heeft het uitzendbureau een kennisgevingstermijn van 10 dagen.
- Vanaf fase 2 heeft de uitzendkracht recht op het opbouwen van pensioen.
- In NBBU fase 1 en 2 mag je een onbeperkt aantal uitzendovereenkomsten achter elkaar afsluiten.

NBBU fase 3 doorbetaling

In fase 3 van NBBU heb je bij ziekte recht op loondoorbetaling. Het uitzendbureau moet je het eerste jaar 90% van jouw loon doorbetalen en het tweede jaar 80% van jouw loon. Daarnaast heb je recht op loondoorbetaling wanneer een opdracht wegvalt. Het uitzendbureau moet voor jou passende arbeid vinden. In de tussentijd heb je recht op 100% van jouw loon. Ook heb je tijdens feestdagen waarop je normaal gesproken zou werken, altijd recht op een vrije dag.

Loondoorbetaling NBBU fase 4

De regels van fase 3 gelden ook voor NBBU fase 4. Dit betekent dat je bij het wegvallen van een opdracht recht hebt op 100% loondoorbetaling. Het

uitzendbureau zoekt in de tussentijd passende arbeid voor jou. Onder passende arbeid wordt werk dat maximaal twee functiegroepen lager ligt dan jouw voorgaande functie verstaan. Daarnaast moet dit werk ook nog hetzelfde aantal uren aanbieden als overeengekomen in jouw contract. Heeft jouw uitzendbureau passende arbeid voor jou gevonden en weiger je dit? Dan heb je geen recht op loondoorbetaling.

Andere situaties waarbij je recht hebt op loondoorbetaling zijn bij ziekte en tijdens feestdagen. Bij ziekte heb je twee jaar lang recht op loondoorbetaling volgens de Ziektewet. Het eerste jaar op 90% van je loon en het tweede jaar op 80% van je loon.

NBBU	ABU	Contractvorm
Fase 1 - 2	Fase A	Bandbreedtecontract, eventueel met uitzendbeding en een rechtsgeldige uitsluiting van loondoorbetaling als dat schriftelijk en volgens de cao is afgesproken
Fase 3	Fase B	Bepaalde tijd, zonder uitzendbeding
Fase 4	Fase C	Onbepaalde tijd, zonder uitzendbeding

Voor beide fasen is een bandbreedtecontract mogelijk.

- **Fase 3:** min-maxcontract voor bepaalde tijd, met gegarandeerde minimumuren en maximaal zes contracten binnen de toepasselijke faseregeling.
- **Fase 4:** min-maxcontract voor onbepaalde tijd, met gegarandeerde minimumuren en zonder vaste einddatum.

Bij fase 4 moet je extra goed letten op de loondoorbetalingsverplichting en de regels voor oproepovereenkomsten.

Bij de **NBBU-cao voor uitzendkrachten** ga je van fase A naar fase B en vervolgens naar fase C. Welke fase je hebt, hangt af van hoelang je via een uitzendbureau werkt en hoeveel onderbreking er tussen je uitzendcontracten zit.

De indeling is als volgt:

Fase	Wanneer ga je over?	Duur
Fase A (fase 1-2)	Eerste 52 gewerkte weken	52 gewerkte weken
Fase B (fase 3)	Na 52 gewerkte weken	Maximaal 3 jaar
Fase C (fase 4)	Na fase B	Contract voor onbepaalde tijd

Let op: In 2026 geldt nog de oude regeling. Vanaf 1 januari 2028 verandert de regeling: fase B wordt dan maximaal 2 jaar in plaats van 3 jaar.

Wanneer je langer dan 6 maanden stopt, begint de telling onder de huidige regeling opnieuw.

Je hoeft niet 52 weken achter elkaar te werken.

Volgens de huidige NBBU-cao (2026) geldt:

- Werk je bijvoorbeeld 3 dagen in één week? Dan telt die week als 1 gewerkte week.
- Werk je een week niet? Dan telt die week niet mee.
- Werk je af en toe een week wel en een week niet? Dan worden de gewerkte weken bij elkaar opgeteld.
- Heb je langer dan 6 maanden geen uitzendovereenkomst bij hetzelfde uitzendbureau? Dan begint de telling opnieuw.

Ook weken met doorbetaalde vakantie tellen mee.

Voorbeeld: Je werkt 20 weken, stopt 2 maanden en werkt daarna nog 32 weken. Dan heb je in totaal 52 gewerkte weken en ga je naar fase B.

Bij de ABU-cao geldt in principe hetzelfde als bij de NBBU.

Volgens de huidige ABU-cao (2026):

- **Fase A:** 52 gewerkte weken.
- Je hoeft niet 52 weken achter elkaar te werken.
- Iedere week waarin je werkt, telt als één gewerkte week, ongeacht het aantal uren.
- Doorbetaalde vakantieweken tellen ook mee.
- Een week waarin je niet werkt, telt niet mee.
- Bij een onderbreking van meer dan 6 maanden begint de telling opnieuw.

Toelichting per fase NBBU (praktisch)

Fase 1 (eerste 26 weken)

- Je start hier direct als uitzendkracht bij een NBBU-lidbureau.
- In fase 1 geldt meestal een **uitzendovereenkomst met uitzendbeding** (beëindiging als de opdracht stopt).
- Rechten zijn relatief beperkt: loon over gewerkte uren, weinig doorbetaling bij geen werk (behalve cao-regels).
- Na 26 weken ga je automatisch naar fase 2 als je blijft werken bij hetzelfde uitzendbureau.

Fase 2 (tot 52 weken)

- Loopt door tot je in totaal 52 weken hebt gewerkt bij hetzelfde uitzendbureau.

- Net als in fase 1 kun je meerdere contracten krijgen, vaak met uitzendbeding tenzij schriftelijk afgesproken anders.
- Deze twee fases samen komen inhoudelijk **min of meer overeen met fase A in de ABU-cao**.

Fase 3

- Na fase 2 start je in fase 3; deze fase loopt maximaal **4 jaar** en je mag **maximaal 6 contracten voor bepaalde tijd** hebben.
- **Geen uitzendbeding meer**: je krijgt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd waarin vaste einddatums staan.
- Je hebt meer zekerheid: doorbetaling bij opdrachten tot einde contract, en het bureau kan niet zomaar direct ontbinden zodra de opdracht bij de inlener stopt.
- Deze fase komt overeen met **fase B in de ABU-cao**.

Fase 4

- Na fase 3 krijg je een **arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd** (vast contract) bij het uitzendbureau.
- Dit is vergelijkbaar met **fase C in de ABU-cao**: maximale zekerheid en normale ontslagbescherming.

Onderbrekingen

Net als bij de ABU-cao geldt: als je langer dan **26 weken niet gewerkt hebt bij hetzelfde bureau**, start de telling vanaf fase 1 opnieuw. **Fase 2 (tot 52 weken)**