

Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)

Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta): een nieuw verplicht toelatingsstelsel voor uitzenders, payrollbedrijven en detacheerders. Volgens deze wet moeten ondernemers die arbeidskrachten uitzenden een officiële toestemming krijgen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Hoewel de ingang van de wet is uitgesteld, is wachten voor uitzenders geen optie. Dit is hét moment om je onderneming klaar te stomen. Op deze pagina geven we uitleg over de Wtta en lees je hoe je je voorbereid op de verplichte toelating.

Wat is de Wtta?

De [Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten](#) (Wtta) is een nieuw verplicht stelsel dat strenge eisen aan uitzenders, payrollbedrijven en detacheerders stelt. Een officiële toelating van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt verplicht om arbeidskrachten te mogen uitzenden met als doel de omstandigheden van arbeidsmigranten te verbeteren.

Indien een uitlener bij ingang van de wet geen toelating heeft verkregen, riskeert deze een boete en wordt het uitzenden van arbeidskrachten verboden. Ook inleners die arbeidskrachten aannemen van niet-toegelaten bureaus kunnen beboet worden.

Waarom de Wtta?

De commissie onder leiding van Emile Roemer bracht in 2021 een [rapport](#) uit over de arbeidsomstandigheden van arbeidsmigranten in Nederland. De conclusie van dit rapport was vrij kritisch over de rol van sommige uitzendbureaus en de algehele behandeling van arbeidsmigranten. Er werd vastgesteld dat er sprake was van misstanden in de uitzendbranche en soms mensonterende situaties, zoals slechte huisvesting, onveilige werkomstandigheden en uitbuiting. De aanpak van malafide uitzendbureaus werd gezien als een cruciale stap om de situatie van arbeidsmigranten in Nederland te verbeteren.

Voor wie geldt de Wtta?

De verplichte toelating is van toepassing op alle bedrijven, zowel binnen als buiten Nederland, die onder de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs ([Waadi](#)) vallen. Dit betekent dat naast uitzendbureaus ook doorleners, payrollbedrijven en detacheerders aan deze wet moeten voldoen en deel uitmaken van de Wtta-doelgroep. Het is de verantwoordelijkheid van inleners om te controleren of de uitlener geregistreerd staat in het openbare toelatingsregister.

Toelatingseisen voor de Wtta

De eisen van het toelatingsstelsel bestaan uit vier delen:

- Het normenkader
- Het aantoonbaar naleven van het normenkader
- De [VOG RP](#)
- Een waarborgsom

Ingang van de Wtta

De ingangsdatum van de Wtta loopt opnieuw vertraging op. Hoewel de wet oorspronkelijk per 1 januari 2026 van kracht zou gaan, blijkt dit tijdschema niet langer haalbaar. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) verwacht begin 2025 een nieuwe tijdlijn te kunnen presenteren aan de Tweede Kamer.

Het uitstel van de wet betekent niet dat uitleners achterover kunnen leunen: voorbereiding op de wet begint nu.

Gevolgen voor uitzendbureaus en detacheerders

De invoering van de Wtta heeft grote gevolgen voor uitzendbureaus en detacheerders. Bedrijven mogen volgens de Wtta alleen arbeidskrachten uitzenden als zij toelating hebben van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarnaast moeten uitzenders voldoen aan strengere verplichtingen, zoals correcte loonbetalingen en eerlijke arbeidsvoorwaarden. De Nederlandse Arbeidsinspectie zal actief op naleving controleren en kan bij overtredingen boetes opleggen of zelfs activiteiten verbieden. Inleners die arbeidskrachten aannemen van niet-toegelaten bureaus kunnen ook beboet worden.